

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

(1º DE FEVEREIRO DE 2016 A 31 DE JANEIRO DE 2017)

O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE FLUVIAL E LACUSTRE NO ESTADO DE SÃO PAULO - STTFSP, CNPJ 57.320.368/0001-54, situado á Rua Pernambuco, 12-52 – Vila Cruzeiro do sul – Presidente Epitácio – SP e o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE EXTRAÇÃO DE AREIA DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDAREIA, CNPJ 53.309.050/0001-11, Situado á Rua Arthur Cazarino, 84 - Parque Meia Lua – Jacareí – SP, legalmente representados pelos seus Presidentes, assistidos por seus advogados, celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as cláusulas e condições seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA

### *Da Vigência*

A presente Convenção vigorará de 1º de Fevereiro de 2.016 a 31 de janeiro de 2.017, e terá por base territorial o Estado de São Paulo, abrangendo as empresas e os fluviários representados pelas suas entidades sindicais que a subscrevem.

## CLÁUSULA SEGUNDA

### *Do Reajuste Salarial*

Os salários dos fluviários abrangidos pela presente Convenção serão reajustados, a partir de 1º de fevereiro de 2.016, em **8,0% (oito por cento)** sobre os salários de 31 de janeiro de 2016 + **3,0% (três por cento)** a partir de 1º de maio de 2016, sobre os salários de 30 de abril de 2016.

**Parágrafo Primeiro** - Ficam resguardados à categoria profissional os seguintes pisos mensais como soldadas base para as funções adiante discriminadas, conforme classificação do grupo de Pessoal da Marinha Mercante, prevista no art. 33 da "LESTA" (Lei de Segurança do Tráfego Aquaviário), que deverão ser respeitados por toda a categoria econômica:

A partir de:

FUNÇÃO	1º de fevereiro/16	1º de maio/16
	SALÁRIO / MÊS - R\$	SALÁRIO / MÊS - R\$
Piloto Fluvial	2.136,55	2.200,64
Mestre Fluvial e Mestre Regional	1.601,25	1.649,27
Operador de Máquinas	1.512,79	1.558,17
Condutor Motorista Fluvial	1.399,92	1.441,92
Contra Mestre Fluvial	1.399,92	1.441,92
Marinheiro Fluvial ou Regional de Máquinas ou Convés	1.079,10	1.111,47
Operador de Draga Flutuante	1.079,10	1.111,47
Vigia	1.076,26	1.108,55
Auxiliar de Escritório	1.019,79	1.050,38
Auxiliar de Serviços Gerais	936,10	964,18

## **CLÁUSULA TERCEIRA**

*PLR*

A título de participação nos lucros ou resultados, as empresas pagarão integralmente aos empregados contratados antes do início do ano do exercício fiscal de 2015, e proporcionalmente aos contratados ou demitidos sem justa causa, durante esse exercício, o valor de **R\$ 1.103,50 (hum mil, cento e três reais e cinquenta centavos)** em duas parcelas de R\$ 551,75 (quinhentos e cinquenta e um reais e setenta e cinco centavos) cada, vencíveis, respectivamente, na data do pagamento dos salários dos meses de junho de 2016 e janeiro de 2017, não se constituindo em base de incidência de qualquer encargo trabalhista, tudo conforme estabelece a Lei 10.101, de 19/12/2000.

**Parágrafo Único** – Aos empregados demitidos sem justa causa, durante o ano do exercício fiscal de 2016, será assegurado o pagamento integral, como verba rescisória da PRL estabelecida por esta cláusula, desde que seu contrato de trabalho tenha vigido integralmente durante o exercício fiscal de 2015.

## **CLÁUSULA QUARTA**

*Da Composição da Remuneração*

O regime remuneratório dos fluviários compreenderá: soldada base, auxílio alimentação, horas extras, repouso semanal remunerado, cesta básica e demais vantagens asseguradas através desta convenção.

## **CLÁUSULA QUINTA**

*Da Insalubridade*

Aos trabalhadores cujas funções os exponham ao trabalho em condições de insalubridade, assim definidas pela legislação, as empresas pagarão o adicional de insalubridade, reconhecido como grau médio pelo Sindicato Laboral, no valor correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) sobre o salário mínimo nacional.

## **CLÁUSULA SEXTA**

*Do Adicional Noturno*

O trabalho noturno será remunerado, após 22h00min horas, até 05h00min horas, com o adicional será de 75% (setenta e cinco por cento) em relação á hora normal.

## **CLÁUSULA SÉTIMA**

*Do Anuênio*

As empresas se comprometem, a pagar 1% (um por cento) sobre o valor da soldada base por ano de trabalho, a título de anuênio.

**Parágrafo Único** – Ao funcionário demitido sem justa causa, e contratado pela mesma empresa no período inferior a seis meses de sua demissão, fica assegurado receber o mesmo percentual a título de anuênios do contrato anterior, podendo, entretanto desistir desta vantagem, por escrito, caso seja de sua exclusiva conveniência.

## **CLÁUSULA OITAVA**

*Das Antecipações*

As empresas poderão efetuar antecipações salariais espontâneas, além do obrigado por Lei, acordo ou convenção coletiva, cuja antecipação poderá ser compensada a qualquer tempo.

**Parágrafo Único** – Será considerada como antecipação compensável a parcela do salário que exercer o valor vigente na data base, corrigida pela antecipação dos percentuais determinados em lei, até a data em questão.

#### **CLÁUSULA NONA**

##### *Do Adiantamento Salarial*

As empresas fornecerão a seus empregados adiantamento do salário de 40% (quarenta por cento) do salário base mensal, 15 (quinze) dias após o quinto dia útil de cada mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA**

##### *Das Substituições*

Fica assegurado, aos tripulantes que substituírem outros de categoria superior, receberem, enquanto perdurarem as substituições, a remuneração integral relativa ao cargo do substituído.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA**

##### *Da Concordância*

O embarque em categoria inferior do empregado somente será permitido com expressa concordância do mesmo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA**

##### *Da Jornada de Trabalho*

A jornada de normal trabalho para todos os fluviários independentemente de escala de turnos de revezamento, será de quarenta e quatro horas semanais, devendo as horas excedentes ser consideradas como extraordinárias calculadas pelo valor de 1/220 (duzentos e vinte avos) do salário base mensal e pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

**Parágrafo Único** – As horas excedentes efetuadas nos sábados, bem como as trabalhadas aos domingos e feriados, serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA**

##### *Da Rendição*

As empresas que adotarem escala de revezamento de folgas só estarão obrigadas a pagar em dobro os dias de repouso efetivamente trabalhados, quando não concederem folgas compensatórias, observando que as folgas deverão ser concedidas em dias úteis.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA**

##### *Das Despesas de Viagem*

As empresas que, em casos excepcionais, deslocarem seus empregados de suas residências para prestação de serviços inadiáveis, além de fornecerem alimentação e hospedagem, fica obrigadas a levá-los de retorno após o término do trabalho excepcional.

**Parágrafo Único** – Caso, excepcionalmente, tais serviços sejam prestados em localidade diversas do domicílio do empregado, o pagamento da despesa de traslado será feito no ato da viagem.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA**

### *Da Transferência*

Quando for do interesse da empresa mudar o domicílio do empregado para prestar serviços em outro município, a empresa pagará um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre a remuneração atribuída, salvo se a transferência for de interesse do empregado, mediante a solicitação por escrito.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA**

### *Dos Feriados de Fim de Ano*

A empresa que porventura tenha serviço a realizar ou sendo realizado durante os 02 (dois) feriados de final de ano (Natal e Ano Novo) adotará escala de revezamento, não devendo o mesmo funcionário trabalhar os dois feriados. Caso, entretanto, por necessidade dos serviços, esta disposição não puder ser cumprida, o segundo feriado deverá ser pago como horas extras, com adicional de 100% (cem por cento), ou, alternativamente, com a concessão de 03 (três) dias de folga remunerada.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA**

### *Da Cesta Básica*

As empresas se comprometem a fornecer mensalmente a seus empregados, uma cesta básica de alimentação "in natura", contendo no mínimo os seguintes produtos: 15 Kg de arroz tipo 1, 4 Kg de feijão carioca, 4 latas de óleo de 900 ml, 6 Kg de açúcar, 2 Kg de farinha de trigo, 1 Kg de sal, 1 Kg de farinha de mandioca, 1 lata de massa de tomate 370 g, 1 Kg de café, 3 pedras de sabão e 2 latas de sardinha, ou o valor correspondente, em dinheiro de R\$ 178,00 (cento e setenta e oito reais).

**Parágrafo Primeiro** – Em caso de duas ou mais faltas injustificadas, o trabalhador não fará jus à cesta básica "in natura" ou em dinheiro.

**Parágrafo Segundo** – Será mantido o fornecimento da cesta básica para os empregados afastados por doença ou acidente de trabalho limitado a 2 (dois) anos, a contar da data do afastamento.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA**

### *Da Alimentação dos Tripulantes*

Todos os tripulantes quando embarcados, farão jus ao auxílio alimentação.

**Parágrafo Único** – Nos serviços de extração de areia, o auxílio alimentação será fornecido em espécie, fixando-se o valor de R\$ 195,00 (cento e noventa e cinco reais) mensais, proporcionais aos dias trabalhados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA**

### *Da Liberação de Dirigentes Sindicais*

Tendo em vista a permissão contida no art. 543, parágrafo 2º da CLT, as empresas poderão liberar três empregados para cumprimento de mandato sindical, sendo que tal liberação será limitada a um empregado por empresa.

**Parágrafo Primeiro** – Para que o empregado seja liberado, previamente será feita uma análise entre os membros do sindicato laboral e da empresa interessada, em reunião previamente designada, onde deverá ser demonstrada a necessidade do empregado requisitado e disponibilidade por parte da empresa.

**Parágrafo segundo** – A remuneração devida aos empregados liberados para cumprimento do mandato sindical compreenderá a soldada base à cesta básica; e o empregado quando prestando serviço ao sindicato compreenderá a soldada base, cesta básica e demais adicionais estabelecidos nesta Convenção.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA**

### *Dos Uniformes*

As empresas se comprometem a oferecer gratuitamente a anualmente dois jogos de uniformes aos tripulantes, de acordo com o RUMM – Regulamento de Uniformes da Marinha Mercante do Brasil.

## **CLÁUSULA VIGESIMA PRIMEIRA**

### *Do Parcelamento de Óculos*

As empresas se comprometem a pagar integralmente as despesas de confecção de óculos aos seus empregados, cujo valor será descontado em 10 (dez) parcelas iguais, mensais, sucessivas e sem juros ou correção, desde que receitada por oftalmologista.

## **CLÁUSULA VIGESIMA SEGUNDA**

### *Dos Seguros dos Funcionários*

As empresas instituirão plano mensal de seguro de vida e acidentes para os empregados, sendo o prêmio rateado à razão de 50% (cinquenta por cento) para cada parte, e benefício mínimo por empregado de R\$ 6.200,00 (seis mil e duzentos reais) para morte acidental ou invalidez permanente.

**Parágrafo Único** – A participação dos empregados será opcional e autorizada por escrito, e o valor de sua contribuição ao plano será descontado em folha de pagamento.

## **CLÁUSULA VIGESIMA TERCEIRA**

### *Do Contrato de Experiência*

Fica isento de contrato de experiência o empregado que for readmitido para a mesma função na mesma empresa.

**Parágrafo Único** - Os contratos de experiência para os fluviários não poderão ser superiores a 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias a critério do empregador.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA**

### *Da Divulgação e Cadastro Sindical*

Fica estabelecido o livre acesso do Sindicato Profissional às empresas, desde que as mesmas autorizem, não podendo atrapalhar o expediente dos empregados no trabalho.

**Parágrafo Único** – Para fins de atualização de cadastro, as empresas fornecerão semestralmente ao Sindicato Laboral a relação de seus empregados, associados ou não.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA**

### *Da Revisão*

As condições pactuadas coletivamente poderão ser revistas, mediante instrumentos celebrados diretamente entre o Sindicato Profissional e as empresas interessadas.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA**

### *Da Mensalidade Assistencial da Entidade Patronal*

Conforme previsto no art. 8º da Constituição Federal e decisão da Assembléia Geral Ordinária Devidamente convocada realizada, ficou decidido e aprovado que, para custeio e manutenção da Entidade Sindical Patronal, Todas as empresas que integram a classe representada pelo **SINDAREIA** deverão recolher em favor deste, a título de contribuição assistencial, o valor equivalente a R\$ 786,00 (setecentos e oitenta e seis reais), podendo esse valor ser dividido em duas parcelas de R\$ 393,00 (trezentos e noventa e três reais) cada, com vencimento para os dias 15 de julho e 15 de novembro de 2.016, por intermédio de guia própria a ser emitida pelo Sindicato Patronal.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA**

### *Da mensalidade Assistencial da Entidade Laboral*

Conforme previsto no art. 8º da Constituição Federal e decisão da Assembléia Geral Ordinária do Sindicato Laboral devidamente convocada e realizada em 10/01/2015, fica estabelecido que, para custeio e manutenção da entidade sindical, as empresas efetuarão o desconto assistencial dos empregados associados ao Sindicato Profissional, e também dos não associados que expressamente não se opuserem por escrito, e o repassarão a este, sendo que o mesmo será equivalente a 30% (trinta por cento) sobre o valor da soldada base, cobrado anualmente em 12 (doze) parcelas de 2,5% (dois e meio por cento) da soldada base de cada mês, devendo ser recolhido até o dia 10 do mês seguinte.

**Parágrafo Primeiro** – O sindicato Profissional deverá dar publicidade, através da imprensa e de circular enviada às empresas, de sua Assembléia Geral, no tocante ao percentual acima.

**Parágrafo Segundo** - As empresas comprometem-se no prazo máximo de 30 dias a contar do recebimento da comunicação escrita, a consultar os empregados não associados sobre o desconto assistencial previsto nesta Cláusula, efetuando-o dos que não se opuserem expressamente e recolhendo-o ao Sindicato laboral, no prazo previsto nesta Cláusula.

**Parágrafo Terceiro** – O não cumprimento do disposto no Parágrafo Segundo acarretará á empresa multa penal de um salário mínimo a cada mês atraso, a ser recolhida ao Sindicato Laboral, mediante boleto Bancário expedido por este.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA**

### *Da Estabilidade*

O empregado sindicalizado que estiver faltando 1 (um) ano ou menos para sua aposentadoria, não poderá ser demitido sem justa causa, adquirindo, assim estabilidade até a data da aposentadoria.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA**

### *Da Ajuda Educativa*

As empregadoras colaborarão mensalmente a título de **Ajuda Educativa**, com o correspondente a 3% (três por cento) do Salário Mínimo vigente, por funcionário, sem ônus para o mesmo, devendo ser recolhido em boleto próprio até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao Sindicato Profissional.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA**

### *Aviso Prévio Adicional*

Será concedido aos empregados que contarem com mais de 50 (cinquenta) anos de idade, aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA**

#### *Da Relação de Salário*

A empregadora fornecerá ao empregado, na ocasião de eventual rescisão contratual, a relação de seus vencimentos no período trabalhando, bem como, qualquer tempo, e para fins de aposentadoria especial, o laudo profissiográfico exigido pelo art. 6º do Decreto 3048/99, com a alteração dada pelo Decreto 4032/01.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA**

#### *Das Férias Coletivas*

Em consonância com o disposto nos artigos 139 e 141, e seus parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho, as empresas, a juízo exclusivo de sua conveniência, poderão conceder férias coletivas a todos os seus funcionários, observando rigorosamente os procedimentos prescritos por estes dispositivos legais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA**

#### *Da Revogação*

Ficam revogadas todas as cláusulas constantes dos acordos coletivos anteriormente firmados.

E, por estarem assim justos e contratados, firmam a presente convenção em 4 (quatro) vias de igual teor.

Jacareí, 12 de Fevereiro de 2.016

**ANTERO SARAIVA JUNIOR**

Presidente do SINDAREIA  
CPF: 661.535.818-20

**OSMAR DA SILVA**

Presidente do STTFSP  
CPF: 069.609.248.47

**MARCO ANTONIO CERAVOLO DE MENDONÇA**

Advogado do SINDAREIA  
OAB/SP nº 128.907